

Fachförderung mit berufsbezogener Kompetenzerweiterung am Arbeitsplatz

Administration / Reinigung

Ziel

Unser vorrangiges Ziel ist die Stärkung der Arbeitsmarktfähigkeit, damit eine nachhaltige Anstellung im ersten Arbeitsmarkt angestrebt werden kann oder die Ausbildungsfähigkeit zu verbessern.

Dies erreichen wir mittels qualifizierenden Arbeitseinsätzen und gezielten Massnahmen in Bezug auf fachliche Qualifikationen, soziale Kompetenzen, Soft Skills und auf die Anpassungsfähigkeit an sich verändernde Arbeitsbedingungen.

Die internen Arbeitseinsätze vermitteln praxisbezogenes Wissen und Erfahrung in einem arbeitsmarktnahen Umfeld, wodurch sie gleichzeitig eine Vorbereitung auf den Schweizer Arbeitsmarkt darstellen. Dies wird ergänzt durch eine gezielte Förderung von branchenspezifischem Deutsch und Fachwissen «on-the-job».

Die Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit erfolgt durch externe Einsatzplätze. Diese bieten die Möglichkeit, bestehende Fachkenntnisse anzuwenden, neue Fachkenntnisse direkt im beruflichen Umfeld zu erlernen oder sogar ein vollkommen neues Berufsfeld innerhalb der Branche zu entdecken.

In den Gruppensettings liegt unser Fokus auf der Identifizierung passender Stellen sowie der Vermittlung von Bewerbungs- und IKT-Kompetenzen.

Fachförderung Administration

Die Teilnehmenden arbeiten im Team und werden bei der praktischen Arbeit von einer Fachperson begleitet. Die Fachförderung umfasst eine Vielzahl von Tätigkeiten, darunter:

- Mitarbeit am Empfang und professioneller Umgang mit Kundenanfragen per Telefon
- Verkauf von Bauteilen sowohl online als auch vor Ort
- Bewirtschaftung von Bauteilen in der Datenbank zur Gewährleistung einer geordneten Lagerhaltung
- Kompetenter Einsatz von Office365, Teams, Outlook, Word, Excel und Power-Point
- Erfassen, pflegen und aktualisieren von Daten in der Datenbank
- Koordination von Terminen
- Erstellung von Agenda und Protokollen
- Sensibilisierung für Datenschutzbestimmungen und -richtlinien
- Identifizierung und Umsetzung von Verbesserungen in administrativen Abläufen
- Zeitmanagementtechniken für eine effiziente Arbeitsweise

Deutschkenntnisse

Mündliche Verständigung (B1-Niveau); bei einem externen Einsatz, je nach Branche wird ein höheres Deutschniveau (B2-Niveau) verlangt.

Fachförderung Reinigung

Die Teilnehmenden arbeiten im Team und werden bei der praktischen Arbeit von einer Fachperson begleitet. Basierend auf dem Unterhaltsreiniger 1 des GAV-Reinigungsbranche umfasst die Fachförderung folgende Tätigkeiten:

- Fachgerechtes Entleeren von Abfalleimern und Reinigung der entsprechenden Bereiche
- Entstauben von Oberflächen und feuchtes Abreiben für eine gründliche Reinigung
- Entfernung von Griffspuren und Verschmutzungen an diversen Oberflächen
- Reinigung von Nasszellen unter Einhaltung hygienischer Standards
- Überprüfung von Verbrauchsmaterialien und Auffüllen bei Bedarf
- Spezielle Reinigungstechniken für Hartbeläge
- Reinigung von textilen Belägen
- Vermittlung von Hygienestandards und -praktiken
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Deutschkenntnisse

Mündliche Verständigung A2 und einfache Arbeitsanweisungen müssen verstanden werden; bei einem externen Einsatz, je nach Branche wird ein höheres Deutschniveau verlangt.

Zielgruppe

Stellensuchende der Gemeinden oder Personen, welche bei der IV in Abklärung sind.

Voraussetzung

Motivation, sich neue Fachkenntnisse im kaufmännischen Bereich oder in der Reinigung anzueignen und die Bereitschaft, diese im Arbeitsalltag umzusetzen.

Mindestalter

Ab 18 Jahre

Dauer

6 - 12 Monate

Pensum

Teilzeitpensum ab 50% möglich

Arbeitsort

Stiftung Chance oder bei einem externen Betrieb

Aufnahme

Eintritte finden nach Vereinbarung statt

Austritt

Bei Stellenantritt sofort möglich

Anmeldung

info@chance.ch



044 384 86 86



info@chance.ch



chance.ch

So gelangen Sie zu uns:

- Drei Gehminuten ab Haltestelle **Glattbrugg Unterriet**
- Tramlinie 10, 12 sowie Bus 510 ab Zürich Flughafen Bahnhof
- Tramlinie 10, 12 ab Bahnhof Glattbrugg

